



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.12.2021

№ 13707 - П

О внесении изменений в Устав Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Правобережного района г. Магнитогорска Челябинской области

В связи с необходимостью приведения Устава Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Правобережного района г. Магнитогорска Челябинской области в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, на основании постановления администрации города от 25.02.2011 №1956-П «Об утверждении порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений, а также утверждения уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений», руководствуясь Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Устав Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Правобережного района г. Магнитогорска Челябинской области изменения (прилагаются).

2. Директору Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Правобережного района г. Магнитогорска Челябинской области Запьянцевой А.А. зарегистрировать изменения в Устав в установленном законом порядке.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы города Рассоха И.А.

Глава города



С.Н. Бердников

Разослано: Рассоха И.А., УСЗН, ПУ, МУ «КЦСОН» Правобережного района г. Магнитогорска
аш

Утверждены
постановлением администрации города
от 10.10.2021 № 13404-П

Глава города Магнитогорска
С.Н. Бердников
№ 12.21



ИЗМЕНЕНИЯ

в Устав Муниципального учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения»
Правобережного района г. Магнитогорска
Челябинской области

1. Пункт 13 Устава изложить в следующей редакции:

«13. Для достижения целей, указанных в пункте 12 настоящего Устава, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

1) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

2) предоставление социального обслуживания в форме на дому включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг.»

2. Устав дополнить пунктом 13-1 следующего содержания:

«13-1. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности (в том числе, приносящие доход), не являющиеся основными, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует указанным целям:

1) содействие в предоставлении адресной материальной и натуральной помощи (денежные средства, бесплатное питание, выделение продуктов

питания, одежды, обуви, в том числе и поступающей в виде гуманитарной помощи) получателям социальных услуг;

2) социальная адаптация и реабилитация граждан в отделениях Учреждения;

3) организация работы по оказанию помощи семьям с несовершеннолетними детьми, направленной на раннее выявление и профилактику семейного неблагополучия и социального сиротства;

4) участие в работе по выявлению и профилактике безнадзорности несовершеннолетних, защите их прав;

5) организация и проведение мероприятий для различных категорий граждан совместно с управлением социальной защиты населения администрации города Магнитогорска, муниципальными учреждениями, общественными организациями, благотворительными фондами, волонтерскими организациями;

6) осуществление мероприятий по повышению профессионального уровня работников Учреждения, организация и проведение совещаний, семинаров и консультаций по вопросам применения действующего законодательства в сфере социальной защиты, социального обеспечения и обслуживания граждан;

7) организация работы социального пункта проката технических средств реабилитации для временного обеспечения инвалидов техническими средствами ухода, реабилитации и адаптации;

8) взаимодействие со средствами массовой информации по освещению вопросов социальной защиты, социального обеспечения и обслуживания граждан;

9) обеспечение реализации индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалидов в рамках проведения мероприятий социальной реабилитации и абилитации;

10) организация досуговой деятельности граждан, признанных нуждающимися в предоставлении социального обслуживания, на базе Учреждения (в том числе и клубной работы), а также вне здания Учреждения на базе досуговых учреждений и организаций города;

11) организация работы службы «Социальное такси» для инвалидов, участников войны и приравненных к ним лицам, а также для одиноких и одинокопроживающих граждан, находящихся на социальном обслуживании в форме социального обслуживания на дому;

12) организация работы выездного консультативного пункта для граждан на территории ТОС, общественных организаций для инвалидов для предоставления социальных услуг консультативного характера;

13) организация работы мобильной социальной службы для граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

14) организация и проведение информационно-пропагандистских мероприятий по разъяснению сущности терроризма и его общественной опасности, а также по формированию у граждан неприятия идеологии терроризма, в том числе, путем распространения информационных

материалов, печатной продукции, проведения разъяснительной работы и иных мероприятий;

15) организация мероприятий по профилактике терроризма и экстремизма, а также участие в минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории города Магнитогорска.».

3. Абзац второй пункта 32 Устава после слов «особо ценное» дополнить словом «движимое».

4. Пункт 37 Устава изложить в следующей редакции:

«37. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, в том числе приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Учредителем или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных Учредителем, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление Учреждения и за счет каких средств оно приобретено.

По обязательствам Учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества Учреждения, на которое в соответствии с законом может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет Учредитель.».

5. Устав дополнить пунктом 41-1 следующего содержания:

«41-1. В Учреждении формируется постоянно действующий коллегиальный орган управления - Общее собрание трудового коллектива Учреждения.

Коллегиальный орган управления не обладает самостоятельным правом выступления от имени Учреждения.».

6. Устав дополнить пунктом 41-2 следующего содержания:

«41-2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива Учреждения состоит из всех работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

Компетенция Общего собрания трудового коллектива Учреждения:

- 1) вносит предложения об изменении и дополнении Устава Учреждения;
- 2) разрабатывает правила внутреннего трудового распорядка;
- 3) выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- 4) осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
- 5) представляет работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- 6) вносит предложения в план развития Учреждения.

Срок действия полномочий Общего собрания трудового коллектива Учреждения – бессрочно.

Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается большинством голосов участников собрания бессрочно. Необходимый кворум присутствия на Общем собрании трудового коллектива Учреждения – две трети от общей численности работников Учреждения. Решения принимаются открытым голосованием абсолютным большинством голосов присутствующих и оформляются протоколом.

Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех работников Учреждения. Исполнение решений организуется руководителем Учреждения. Руководитель отчитывается на очередном Общем собрании трудового коллектива Учреждения об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

Организационные и иные вопросы, относящиеся к деятельности Общего собрания трудового коллектива Учреждения, не урегулированные настоящим Уставом, регламентируются Положением об Общем собрании трудового коллектива, принятым на Общем собрании трудового коллектива, утвержденным руководителем Учреждения.».

В деле прошито и
пронумеровано

4 (затворе)
листа

Начальник отдела
делопроизводства

Е.В. Собецкая
« *10* » *12* 2021 года

